

Job Crafting: ook relevant voor u!

Onderzoek is vereist en... **we hebben u nodig...**

*TURN DE JOB YOU HAVE...
... INTO THE JOB YOU WANT*

Even voorstellen...

Wij maken deel uit van een onderzoeksteam binnen de groep arbeids- en organisatiepsychologie aan de KU Leuven. In het kader van onze masterproef doen wij onderzoek rond het boeiende “**job crafting**” onder begeleiding van Dra. Els Vanbelle., Prof. Hans De Witte en Prof. Anja Van den Broeck.

Job wat? Job crafting: een nieuw perspectief op job design.

Steeds meer worden werknemers aangemoedigd zelf een actieve rol op te nemen in het vormgeven van hun job volgens hun persoonlijke behoeften, voorkeuren en interesses. Aan de hand van **job crafting** brengen werknemers zelf veranderingen aan in hun job om een optimaal functioneren na te streven. Hoewel onderzoek naar job crafting nog in de kinderschoenen staat, dragen de beschikbare resultaten tot op heden bij tot een **positief verhaal**. Werknemers kunnen wel degelijk zelf veranderingen aanbrengen in hun werk en dit zorgt onder andere voor een sterkere betrokkenheid, meer bevoegenheid, arbeidstevredenheid en performantie.

In dit onderzoek, dat kadert in het ruimere doctoraatsonderzoek van Els Vanbelle, gaan we niet alleen in op de vraag naar gevolgen voor het individu en de organisatie maar bestuderen we ook wat werknemers dan zoal doen en welke factoren job crafting kunnen stimuleren. Op die manier dragen we bij tot zowel een beter begrip als praktische relevantie van het gedrag (bv. ontwikkelen van trainingen of interventies).

Onze vraag...

Voor ons onderzoek zijn we **op zoek naar organisaties en werknemers die ons willen verder helpen** door deel te nemen. Aan de hand van **twee bevragingsmomenten** over een periode van 6 maanden brengen we de relevante informatie in kaart die ons zal toelaten conclusies te trekken over wat job crafting precies is, wat het kan betekenen voor de werknemer of organisatie en hoe job crafting kan worden aangemoedigd. Het invullen van de vragenlijst neemt een 30tal minuten in beslag. Uiteraard worden de verzamelde antwoorden vertrouwelijk verwerkt en teruggekoppeld. Als wederdienst zorgen wij voor een terugkoppeling van de belangrijkste resultaten na afronding van onze masterproef. Bovendien bieden wij u een organisatie-specifiek **feedbackrapport** aan met een terugkoppeling van de beschrijvende resultaten alsook een antwoord op de belangrijkste onderzoeksvragen vanaf een volwaardige deelname van minstens 50 werknemers, dit om de anonimiteit te kunnen vrijwaren. Door deel te nemen levert u met andere woorden niet alleen een belangrijke bijdrage aan ons onderzoek naar job crafting, maar kan u tevens zinvolle informatie vergaren inzake de job crafting mogelijkheden en relevantie binnen uw organisatie.

Hopelijk kunnen we ook u warm maken voor deelname aan ons onderzoek naar job crafting!

We zijn u alvast ontzettend dankbaar.

Interesse? **Neem gerust contact op via marie.casier@student.kuleuven.be of lena.demeulenaere@student.kuleuven.be**